

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 15 Г. ВЛАДИМИРА»

г. Владимир, ул. Чернышевского, д.76, тел. 8 (4922) 33-80-20

Изменения и дополнения
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НА 2017 -2020 г.г.

(зарегистрирован в Департаменте по труду и занятости населения администрации
Владимирской области. Рег № 8468 от 12.04.2017 г)

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения



(Handwritten signature)
(Подпись)
И.В. Журицкая
(Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения

(Handwritten signature)
(Подпись)
М.Н. Гуржкова
(Ф.И.О.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Департамент по труду и занятости населения
администрации Владимирской области
Рег. № *8665* от *16.06.2017*
(Handwritten signature) (*А.В. Григорьев*)
Подпись (Ф.И.О.)

1. Пункт 5.13.2. читать в следующей редакции: «Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда)».
2. Пункт 5.13.3. читать в следующей редакции: Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда, следующие компенсации:
 - сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно Списку, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"
3. Абзац 2 п.6.19 читать в следующей редакции: «Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда».
4. Пункт 6.14.3. изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».
5. В абзаце 3 п.6.19. и пп. 15 п.9.13. коллективного договора заменить фразу «аттестации рабочих мест» на «специальной оценки условий труда».